



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**20 січня 2026 р.**

*Головою Правління ГО «Український центр безпеки та співпраці» Сергієм Кузаном*

## ПОЛІТИКА

### запобігання сексуальній експлуатації та порузі Громадської організації «Український центр безпеки та співпраці»

#### 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

**1.1.** Ця Політика запобігання сексуальній експлуатації та порузі (далі — Політика СЕН) визначає принципи, стандарти, правила та процедури запобігання, виявлення, повідомлення, розслідування та реагування на випадки сексуальної експлуатації, сексуальної поруги та сексуальних домагань у Громадській організації «Український центр безпеки та співпраці» (далі — Організація).

**1.2.** Політика розроблена відповідно до Конституції України, Кримінального кодексу України, законів України, а також міжнародних стандартів Організації Об'єднаних Націй та Міжвідомчого постійного комітету (IASC) щодо захисту від сексуальної експлуатації та поруги.

**1.3.** Дія Політики поширюється на членів Організації, членів Загальних зборів, членів Правління, Голову правління, працівників, волонтерів, партнерів, донорів, залучених експертів і консультантів, підрядників, бенефіціарів та будь-яких інших осіб, які діють від імені або в інтересах Організації.

**1.4.** Організація застосовує політику абсолютної нетерпимості до будь-яких форм сексуальної експлуатації, сексуальної поруги та сексуальних домагань.

**1.5.** Метою Політики є:

- запобігання сексуальній експлуатації та порузі;
- створення безпечного середовища для бенефіціарів, працівників та інших залучених осіб;
- забезпечення ефективних, доступних та безпечних механізмів повідомлення;
- належне розслідування інцидентів;

- захист прав, безпеки та гідності постраждалих осіб.

**1.6.** Політика СЕН застосовується у робочий і неробочий час, під час відряджень, поїздок, навчань, заходів, а також у період будь-якого виду відпустки (щорічної, лікарняної, відпустки для догляду за дитиною тощо).

**1.7.** Політика СЕН діє як на території Організації, так і за її межами, якщо поведінка пов'язана з діяльністю Організації або може вплинути на її репутацію, безпеку бенефіціарів чи залучених осіб.

### **1.8. Основні принципи Політики СЕН:**

1. *Безпечне середовище*

Усі особи, залучені до діяльності Організації, зобов'язані створювати та підтримувати середовище, вільне від сексуальної експлуатації та наруги.

2. *Діти захищені*

Будь-які дії сексуального характеру щодо дітей — осіб, які не досягли 18-річного віку, — суворо заборонені.

3. *Колеги захищені*

Забороняється будь-який обмін сексуальних послуг на гроші, роботу, посади, товари чи послуги, включно з наймом секс-працівників.

4. *Бенефіціари захищені*

Забороняється зловживати владою, впливом або повноваженнями з метою вступу у сексуальні стосунки з бенефіціарами.

5. *Обов'язок повідомляти*

Кожна особа, залучена до діяльності Організації, зобов'язана повідомляти про будь-які підозри або відомі факти сексуальної експлуатації та наруги.

6. *Нульова толерантність*

Сексуальна експлуатація та наруга є грубими порушеннями та можуть бути підставою для негайного припинення співпраці.

**1.9.** Перелік принципів не є вичерпним. Інші форми неприйнятної поведінки, пов'язані із сексуальною експлуатацією або наругою, також можуть бути підставою для застосування заходів реагування.

**1.10.** Загальний контроль за виконанням Політики СЕН здійснює Голова правління, а безпосередню координацію — уповноважена особа з питань СЕН, призначена рішенням Правління.

**1.11.** Політика СЕН переглядається не рідше одного разу на три роки або у разі змін у законодавстві чи міжнародних стандартах.

## 2. ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ

**2.1.** У цій Політиці терміни вживаються у такому значенні:

Сексуальна експлуатація — будь-яке зловживання уразливим становищем, владою або довірою з сексуальною метою, включно з отриманням матеріальної чи нематеріальної вигоди в обмін на сексуальні дії.

Сексуальна наруга — будь-які дії сексуального характеру без добровільної згоди, із застосуванням сили, погроз або в умовах нерівності.

Сексуальні домагання — небажана поведінка сексуального характеру, що принижує гідність особи або створює ворожу, принизливу чи загрозливу атмосферу.

Дитина — будь-яка особа віком до 18 років.

Постраждала особа — особа, яка зазнала або могла зазнати сексуальної експлуатації чи наруги.

Уповноважена особа з питань СЕН — особа, призначена рішенням Правління, відповідальна за прийом повідомлень та координацію реагування.

## 3. ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОФІЛАКТИКА

**3.1.** Організація здійснює належну перевірку персоналу, волонтерів та партнерів у межах, дозволених законодавством України.

**3.2.** Організація не залучає до діяльності осіб, які:

- перебувають на обліку в психоневрологічному або наркологічному диспансері;
- були звільнені з попередніх місць роботи через неетичну поведінку щодо бенефіціарів або колег.

**3.3.** У разі виявлення обставин, передбачених пунктом 3.2. у процесі співпраці, Організація припиняє відносини з відповідною особою.

**3.4.** Усі залучені особи зобов'язані пройти ознайомлення з Політикою СЕН та підписати письмову інформовану згоду на її дотримання, відповідно до додатку 1.

**3.5.** Організація регулярно проводить навчання та інформаційні заходи з питань запобігання сексуальній експлуатації та нарузі.

#### **4. ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ІНЦИДЕНТИ**

- 4.1.** Повідомлення про можливий інцидент СЕН може подати будь-яка особа, зокрема працівник, волонтер, бенефіціар, партнер або свідок.
- 4.2.** Для повідомлення може використовуватися форма, наведена у Додатку 2 до цієї Політики.
- 4.3.** Каналами повідомлення є:
- електронна адреса Організації;
  - усна або письмова заява, подана Голові правління або уповноваженій особі з питань СЕН.
- 4.4.** Повідомлення можуть бути анонімними.
- 4.5.** Забороняється будь-яка форма переслідування або негативних наслідків щодо особи, яка добросовісно повідомила про інцидент.

#### **5. ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ ТА РОЗСЛІДУВАННЯ**

- 5.1.** Уповноважена особа з питань СЕН здійснює первинну оцінку повідомлення протягом трьох робочих днів.
- 5.2.** Первинна оцінка включає:
- оцінку ризиків для постраждалої особи;
  - перевірку достатності інформації;
  - прийняття рішення щодо початку розслідування.
- 5.3.** У разі обґрунтованої підозри уповноважена особа повідомляє Голову правління, який ініціює створення Комісії з розслідування у складі не менше трьох осіб.
- 5.4.** Комісія проводить розслідування з дотриманням принципів конфіденційності, неупередженості та поваги до прав сторін.
- 5.5.** Строк розслідування не може перевищувати 30 календарних днів.
- 5.6.** За результатами розслідування складається письмовий висновок із рекомендаціями (Додаток 3).

#### **6. РЕАГУВАННЯ ТА САНКЦІЇ**

- 6.1.** У разі підтвердження порушення Організація застосовує відповідні заходи реагування, зокрема:

- звільнення з роботи;
- розірвання договорів;
- припинення партнерства;
- звернення до правоохоронних органів.

**6.2.** Якщо інцидент містить ознаки кримінального правопорушення, Організація повідомляє правоохоронні органи.

**6.3.** У випадках, що стосуються дітей, повідомлення правоохоронних органів є обов'язковим та здійснюється невідкладно.

**6.4.** Забороняється застосування будь-яких санкцій до осіб, які добросовісно повідомили про СЕН або відмовилися брати участь у таких діях.

## **7. ПІДТРИМКА ПОСТРАЖДАЛИХ ОСІБ**

**7.1.** Організація забезпечує постраждалим доступ до інформації щодо психологічної, медичної та юридичної допомоги.

**7.2.** Усі заходи здійснюються за принципом інформованої згоди та з повагою до гідності постраждалої особи.

*Додаток 1 до Політики СЕН***ФОРМА ІНФОРМОВАНОЇ ЗГОДИ НА ДОТРИМАННЯ ПОЛІТИКИ СЕН**

Я, \_\_\_\_\_ (ПБ), посада / роль у Фонді  
\_\_\_\_\_, підтверджую, що:

- ознайомлений(-а) з Політикою щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі (СЕН);
- розумію принципи абсолютної нетерпимості до сексуальної експлуатації та порузі;
- зобов'язуюсь дотримуватися положень Політики СЕН у процесі виконання будь-якої діяльності, пов'язаної з Фондом;
- усвідомлюю обов'язок негайно повідомляти про будь-які відомі мені факти або підозри щодо порушень Політики СЕН;
- поінформований(-а), що порушення Політики СЕН може бути підставою для дисциплінарної, цивільної або кримінальної відповідальності.

Підпис: \_\_\_\_\_ Дата: \_\_\_\_\_



**ШАБЛОН ВИСНОВКУ КОМІСІЇ З РОЗСЛІДУВАННЯ**

Комісія з розслідування у складі: \_\_\_\_\_, розглянувши матеріали внутрішнього розслідування щодо можливого порушення Політики СЕН,

**ВСТАНОВИЛА:** (короткий виклад встановлених фактів)

**ВИСНОВОК:**

- порушення Політики СЕН підтверджено
  
- порушення Політики СЕН не підтверджено

**РЕКОМЕНДАЦІЇ:**

- застосування дисциплінарних заходів
- припинення співпраці / контракту
- повідомлення правоохоронних органів
- інші заходи: \_\_\_\_\_

Підписи членів Комісії: \_\_\_\_\_