



ЗАТВЕРДЖЕНО

20 січня 2026 р.

Головою Правління ГО «Український центр безпеки та співпраці» Сергієм Кузаном

ПОЛІТИКА

недискримінації та гендерної рівності

Громадської організації «Український центр безпеки та співпраці»

1. Загальні положення

1.1. Політика недискримінації та гендерної рівності Громадської організації «Український центр безпеки та співпраці» (далі — Політика) спрямована на забезпечення рівності прав і можливостей та недопущення будь-яких форм дискримінації, утисків, зневаги, насильства або переслідування незалежно від віку, статі, раси або кольору шкіри, етнічного чи соціального походження, громадянства, релігійних або інших переконань, політичних поглядів, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності чи самовираження, стану здоров'я або наявності інвалідності, сімейного, майнового чи соціально-економічного стану, місця проживання, а також будь-яких інших реальних або припущених ознак.

1.2. Політика розроблена відповідно до Конституції України, законодавства України у сфері запобігання та протидії дискримінації, а також міжнародних стандартів у сфері прав людини.

1.3. Громадська організація «Український центр безпеки та співпраці» (далі — Організація) усвідомлює свою відповідальність за повагу, захист та забезпечення прав людини у всіх сферах своєї діяльності та у взаємодії з усіма особами, з якими вона співпрацює.

1.4. Дія Політики поширюється на членів Організації, членів Загальних зборів, Голову правління, працівників, волонтерів, підрядників, партнерів, донорів, бенефіціарів та інших осіб, залучених до діяльності Організації.

1.5. Політика застосовується до всіх аспектів діяльності Організації, зокрема:

- прийняття та виключення членів Організації;
- обрання та діяльності органів управління;
- відбору персоналу та залучення партнерів;
- умов праці та співпраці;
- розподілу обов'язків і відповідальності;
- навчання та підвищення кваліфікації;
- оцінювання, заохочення та припинення співпраці;
- внутрішньої та зовнішньої комунікації.

2. Принципи рівності та недискримінації

2.1. Визначення

2.1.1. Дискримінація — це будь-яке обмеження, привілей або виключення за ознаками раси, кольору шкіри, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, віку, інвалідності, стану здоров'я, громадянства, національного чи соціального походження, релігійних або політичних переконань, сімейного чи майнового стану або за іншими ознаками, що призводить або може призвести до порушення рівності прав і свобод людини;

2.1.2. Гендерна рівність - рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства;

2.1.3. Рівні права жінок і чоловіків - відсутність обмежень чи привілеїв за ознакою статі.

2.2. Забороняються всі форми дискримінації, зокрема пряма та непряма дискримінація, утиски (переслідування), підбурювання до дискримінації. Визначення прямої та непрямой дискримінації застосовуються у значенні, наведеному в Законі України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні».

2.3. У своїй діяльності Організація керується такими принципами:

- повага до людської гідності;
- рівність прав і можливостей жінок і чоловіків;
- утвердження гендерної рівності;
- недопущення дискримінації у будь-якій формі;
- інклюзивність та різноманіття;
- нульова толерантність до мови ворожнечі, насильства та приниження.

2.4. Кожна особа, залучена до діяльності Організації, має право на повагу, рівне ставлення та захист від дискримінації.

2.5. Організація зобов'язується:

- створювати безпечне та недискримінаційне середовище;
- враховувати принцип рівності при прийнятті управлінських рішень;
- реагувати на всі повідомлення про можливі порушення цієї Політики;
- здійснювати інформування та, за можливості, навчання з питань недискримінації.

2.6. Члени Організації, члени органів управління, працівники, волонтери та представники Організації зобов'язані дотримуватися положень цієї Політики, утримуватися від будь-яких дискримінаційних дій або висловлювань та сприяти формуванню культури поваги і рівності.

3. Впровадження та дотримання Політики

3.1. Організація заохочує повідомлення про будь-які випадки дискримінації, утисків, переслідування або булінгу незалежно від статусу чи посади особи, яка допустила порушення, у тому числі Голови правління або члена Загальних зборів.

3.2. Організація забезпечує рівні можливості під час прийому на роботу, не допускаючи дискримінації за будь-якими ознаками, з особливим акцентом на забезпечення гендерної рівності та недискримінації.

3.3. Усі працівники Організації незалежно від будь-яких ознак, зокрема раси, кольору шкіри, переконань, віку, статі, етнічного та соціального походження, сексуальної орієнтації чи гендерної ідентичності, мають рівні можливості для професійного розвитку, включаючи доступ до навчання, тренінгів і підвищення кваліфікації.

3.4. Особи, які вважають, що зазнали дискримінаційної поведінки, мають право:

- звернутися до особи, яка допустила порушення, з вимогою припинити таку поведінку;
- повідомити Голову правління або іншу уповноважену особу Організації у будь-якій зручній формі.

3.5. Організація забезпечує конфіденційність повідомлень та захист осіб, які добросовісно повідомили про можливі порушення, від будь-яких форм переслідування або негативних наслідків.

3.6. Для з'ясування обставин інциденту після отримання повідомлення або у разі надходження інформації з інших джерел рішенням Голови правління або Загальних зборів може створюватися відповідна комісія.

3.7. Порядок діяльності такої комісії, її склад та строки роботи визначаються окремим рішенням Правління або Загальних зборів Організації.

3.8. У разі необхідності Організація має право залучати зовнішніх незалежних експертів з питань рівності, інклюзії та недискримінації.

3.9. У випадку підтвердження факту дискримінації Організація вживає заходів для відновлення порушених прав постраждалої особи, застосовує передбачені внутрішніми документами заходи реагування та/або відповідальності, а також впроваджує заходи з метою недопущення подібних випадків у майбутньому.

3.10. Голова правління забезпечує впровадження цієї Політики, інформування членів Організації та партнерів про її положення, моніторинг дотримання Політики, а також ініціює її періодичний перегляд та оновлення. Загальні збори здійснюють загальний контроль за дотриманням Політики.

4. Заключні положення

4.1. Ця Політика є обов'язковою для виконання всіма особами, на яких поширюється її дія.

4.2. Порушення положень Політики може бути підставою для застосування заходів реагування відповідно до статуту, внутрішніх документів Організації та законодавства України.